



Hodnoty společnosti Mikroelektronika spol. s r.o.

Zodpovědnost

„Vždy rozhodujeme a jednáme zodpovědně vůči našim zaměstnancům, zákazníkům a ostatním partnerům.“

Bezpečnost práce a ochrana zdraví zaměstnanců je spolu se zabezpečením kvalitních služeb zákazníkům základním kritériem v rozhodování a činnosti společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. Tyto faktory jsou navíc umocněny úsilím o efektivní využívání zdrojů, které dbá o zájmy ostatních zainteresovaných stran.

Iniciativa

„Jsme aktivní a hledáme cesty k trvalému zlepšování a inovaci.“

Od každého zaměstnance společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. se očekává aktivní přístup k práci a ochota přispět k dalšímu rozvoji společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. Vedení společnosti vytváří ve společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. atmosféru podporující nové nápady a návrhy, které přinášejí progresivní změny a inovace.

Spravedlivý přístup

„Chováme se ke svým zaměstnancům, zákazníkům a ostatním partnerům s úctou a respektem.“

Mikroelektronika spol. s r.o. podporuje svobodné vyjádření názoru každého zaměstnance a jejím cílem je, aby komunikace a vztahy uvnitř společnosti i navenek byly upřímné a zdvořilé. Proto našim partnerům vždy podáváme včasné a úplné informace, přičemž jediným omezením je diskrétnost obchodních, technologických, výrobních a osobních údajů. Pro všechny zaměstnance společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. platí jasná, srozumitelná a transparentní pravidla.

Týmovost

„Společnou prací dosahujeme lepší výsledky.“

Vedení společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. vytváří podmínky pro rovnocennou komunikaci a vyžaduje úzkou spolupráci mezi zaměstnanci, podřízenými a nadřízenými i jednotlivými útvary navzájem. Jakákoliv zpětná vazba a názor jsou součástí dobré pracovní atmosféry a přispívají k rozvoji jednotlivce a společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. Všichni zaměstnanci jsou členy týmu a každý jedná v souladu se zájmy a prioritami tohoto týmu.

Profesionální výkon

„Chceme být nejlepší v tom, co děláme i v tom, jak to děláme.“

Vedení společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. vytváří podmínky na vzdělávání a neustálý rozvoj svých zaměstnanců a očekává, že každý její zaměstnanec má vůli neustále se zdokonalovat a své poznatky a schopnosti efektivně využívat ve své každodenní práci. Vysoká odbornost zaměstnanců Mikroelektroniky spol. s r.o. je spojena s dodržováním principů a pravidel profesionálního chování, a to jak uvnitř společnosti, tak i v externím prostředí.

OBSAH

A. Úvod	4
B. Základní principy	5
1. Rovnost příležitostí / slušné zacházení	5
2. Respektování zákonů a pravidel hospodářské soutěže	5
3. Ochrana dobrého jména firmy	6
4. Společenská zodpovědnost	6
C. Konflikt zájmů a protikorupční aktivity	7
5. Korupce	7
6. Konflikt zájmů	8
7. Dary a odměny	9
8. Sponzorství a dárcovství	10
9. Politické aktivity	10
D. Vztahy s interním a externím prostředím	11
10. Vztahy se zaměstnanci a vztahy mezi spolupracovníky	11
11. Vztahy se zákazníky	12
12. Vztahy s dodavateli	12
13. Vztahy s institucemi	12
14. Vztahy vůči společníkům	13
15. Komunikace s veřejností	13
E. Ochrana a důvěrnost informací	14
16. Ochrana osobních údajů a soukromí	14
17. Ochrana informací, důvěrnost a mlčenlivost	14
18. Vykazování – finanční výkazy	15
F. Bezpečnost a ochrana	15
19. Ochrana zdraví a bezpečnosti	15
20. Otázky životního prostředí a závazky vůči životnímu prostředí	16
21. Používání firemního majetku a jeho ochrana	16
G. Uplatňování a oznamování	17
22. Dodržování etického kodexu a zabezpečení souladu	17
23. Hlášení nesouladu s etickým kodexem	18
24. Závěrečná ustanovení	19

A. Úvod

Etický kodex představuje souhrn morálních požadavků, pravidel, principů a ideálů, podle kterých by se měl řídit každý zaměstnanec i společnost Mikroelektronika spol. s r.o. jako celek, a to ve vztahu k externímu i internímu prostředí. Popisuje možné porušení, poskytuje návod při identifikaci a řešení etických problémů a vysvětluje, jak je třeba hlásit porušení etických zásad.

Etický kodex, který vychází ze základních hodnot společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. je nástrojem, který zvyšuje standart chování zaměstnanců, podporuje rozvoj etiky a firemní kultury, napomáhá ke zlepšení mezilidských vztahů na pracovištích a přispívá také ke zlepšení dobrého jména společnosti Mikroelektronika spol. s r.o.

Etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. na všech úrovních řízení společnosti. Členové orgánů společnosti a zaměstnanci na řídicích pozicích se chovají tak, aby byli vzorem při uplatňování a dodržování Etického kodexu.

Společnost Mikroelektronika spol. s r.o. očekává, že se všichni dodavatelé, obchodní partneři, tak i jiné osoby, které vstupují do jakékoliv spolupráce se společností Mikroelektronika spol. s r.o. budou chovat ve shodě s všeobecnými etickými principy.

B. Základní principy

1. Rovnost příležitostí / slušné zacházení

Vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci a zaměstnanci na všech úrovních navzájem jsou založeny na úctě a důstojnosti každého člověka a na respektování základních lidských práv.

Společnost Mikroelektronika spol. s r.o. se zavazuje ochraňovat morální integritu svých zaměstnanců a garantovat jejich právo na pracovní podmínky respektující důstojnost jednotlivce. Se zřetelem na toto společnost Mikroelektronika spol. s r.o. chrání své zaměstnance před psychickým násilím a brání všem takovým postojům nebo formám chování, které mají za následek diskriminaci nebo ohrožují jednotlivce anebo jeho přesvědčení či osobní priority (např. útoky, hrozby, izolace nebo nadměrné zasahování do soukromí, profesionální omezování).

Povinností každého zaměstnance je vytvářet atmosféru vzájemné úcty, slušnosti, důvěry a sounáležitosti. Ve společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. nejsou tolerovány žádné projevy fyzického, psychického anebo sexuálního obtěžování. Zakázané jsou i jakékoliv jiné formy chování nebo slovního projevu, které by mohly rušivě působit na pocity jednotlivce.

Zaměstnanec se nesmí zapojovat do žádné formy ohrožování, zastrašování nebo nepřátelského jednání, zejména nepřátelského chování na základě odlišné rasy, barvy pleti, pohlaví, národnosti, věku, sexuální orientace, počtu odpracovaných let, zdravotního stavu, náboženského nebo politického přesvědčení. Zaměstnanec taktéž nesmí odesílat, zveřejňovat nebo rozšiřovat na pracovišti jakékoliv materiály vyvolávající nepřátelství vůči jednotlivci nebo skupině z důvodu rasy, barvy pleti, pohlaví, národnosti, věku, sexuální orientace, počtu odpracovaných let, zdravotního stavu, náboženského nebo politického přesvědčení, případně vyvíjet činnost poškozující jiného zaměstnance, obchodního partnera nebo zástupce třetí strany.

Zaměstnanec, který je přesvědčený, že se stal obětí obtěžování nebo jakékoliv diskriminace, má právo oznámit tuto skutečnost Bezpečnostnímu fóru společnosti Mikroelektronika spol. s r.o., které prozkoumá, zda došlo k porušení Etického kodexu.

2. Respektování zákonů a pravidel hospodářské soutěže

Zajišťování souladu se zákony a dodržování příslušných legislativních norem jsou prioritou společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. Společnost Mikroelektronika spol. s r.o. se proto zavazuje k podpoře a k vytváření potřebných podmínek, umožňujících dodržování souladu prostřednictvím příslušných školení a relevantních informací pro své zaměstnance.

Povinností každého zaměstnance je seznámit se a následně dodržovat legislativní normy související s výkonem jeho práce.

Společnost Mikroelektronika spol. s r.o. věnuje mimořádnou pozornost dodržování právních předpisů, upravujících ochranu hospodářské soutěže ve všech jejích obchodních smlouvách a jednáních s třetími stranami. Nezúčastňuje se na nezákonných dohodách o cenách ani na protiprávních pokusech řídit tržní vliv mezi konkurencí. Mikroelektronika spol. s r.o. neodmítá poskytování informací ani nezatajuje, nezkrsluje

nebo nepředkládá se zpožděním žádné informace, které regulační orgány požadují pro výkon jejich kontrolních činností.

Zaměstnanci se nesmí zapojovat do žádných činností, které by byly v rozporu s pravidly hospodářské soutěže a měli by zabraňovat i náznakům možného porušení předpisů. Pokud bude mít zaměstnanec před výkonem jakékoliv činnosti pochybnost, může požádat o odborné stanovisko Bezpečnostní fórum společnosti Mikroelektronika spol. s r.o.

3. Ochrana dobrého jména firmy

Dobrá pověst je základním nehmotným aktivem a cennou obchodní hodnotou společnosti Mikroelektronika spol. s r.o., za kterou jsme zodpovědní všichni bez rozdílu.

Každý zaměstnanec svým chováním, jednáním, projevem a vzhledem reprezentuje nejen sám sebe, ale vystupuje rovněž jako představitel společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. Proto každý zaměstnanec dbá o její dobré jméno a ochranu jejího zájmu, a proto se chová tak, aby její dobré jméno nikdy nepoškodil.

4. Společenská zodpovědnost

Zodpovědný přístup vůči externímu prostředí a společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. je důležitý pro zajištění a udržování růstu Mikroelektroniky spol. s r.o. Skrze svoje produkty a služby, uskutečněné investice, jakož i v pozici zaměstnavatele Mikroelektronika spol. s r.o. sehrává významnou úlohu ve společnosti i ekonomice jako celku. Společenské přijetí společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. ve všech oblastech jejího působení je důležité.

Společnost Mikroelektronika spol. s r.o. si je vědoma toho, že její aktivity mohou mít přímý i nepřímý vliv na ekonomický a sociální rozvoj společnosti. Z těchto důvodů společnost Mikroelektronika spol. s r.o. usiluje, aby se její činnosti a aktivity realizovaly způsobem únosným pro životní prostředí, respektovaly místní hodnoty i hodnoty společnosti jako celku. V tomto ohledu postupují zaměstnanci při výkonu své pracovní činnosti.

C. Konflikt zájmů a protikorupční aktivity

5. Korupce

Korupce představuje negativní společenský jev a je překážkou dobrého fungování společnosti. Má za následek zvyšování nákladů, snižování ekonomické efektivity, je znakem nedostatku solidarity a může ohrozit důstojnost a integritu těch, kteří proti své vůli snášejí její důsledky. Proto společnost Mikroelektronika spol. s r.o. odmítá a zavrhuje korupci v jakékoli formě, kdykoliv, kdekoliv a za jakýchkoliv okolností.

Obecně se korupcí rozumí protiprávní i protispoločenské jevy ve veřejném i soukromém sektoru. Jde o postup, který společnost Mikroelektronika spol. s r.o. netoleruje. Společnost Mikroelektronika spol. s r.o. je přesvědčena, že úspěch, udržitelné výsledky a růst dosáhne v čestném konkurenčním boji díky svým kvalitním a hodnotným produktům a službám.

Proti korupci společnost Mikroelektronika spol. s r.o. bojuje pomocí vůle a odhodlání všech zaměstnanců na všech úrovních a vytváří nástroje a podmínky pro úspěšný boj s korupcí.

Aktivní korupce spočívá v poskytnutí výhody jiné osobě s úmyslem zabezpečit, aby tato osoba jednala nebo se zdržela jednání tak, že poruší své povinnosti vyplývající ze zaměstnání, povolání, postavení nebo funkce zejména s cílem částečně nebo úplně obejít rozhodovací mechanismus (*zajistit povolení, právo, dodávku, obchod, smlouvu atd.*)

Aby si společnost Mikroelektronika spol. s r.o. udržela důvěru svých partnerů, vyhýbá se všem formám korupce a také takovým aktivitám, které by mohly být vnímány jako forma korupce. Nenabízí neslibuje ani neposkytuje protiprávní výhody s cílem zabezpečit si zvýhodnění nebo ovlivnit rozhodnutí ve svůj prospěch.

Pasivní korupce spočívá v přijetí výhody, jejíž protihodnotou je ovlivnění rozhodování.

Společnost Mikroelektronika spol. s r.o. nedovoluje, aby obchodní rozhodnutí, nabídky nebo přísliby jejich partnerů ve smyslu poskytnutí nezákonných zvýhodnění a ani žádné nabídky neakceptuje. Zároveň platí, že od svých partnerů nezákonné nabídky nepožaduje. Vyhýbá se vytváření dojmů, že obchodní rozhodnutí by mohla být takovými nabídkami ovlivněna.

Nikdo ze zaměstnanců společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. nenabízí, neslibuje ani nepřijme žádné nezákonné zvýhodnění, které by mohlo následně ovlivnit obchodní rozhodnutí.

V případě příslibu, nabídky nebo požadavku úplatku jsou zaměstnanci povinni bez zbytečného odkladu o tom informovat Bezpečnostní fórum společnosti Mikroelektronika spol. s r.o., prostřednictvím komunikačních kanálů k tomu určených. Totéž platí v případech, pokud se dozvědí o skutečnostech nasvědčujících korupčnímu jednání.

Provize z prodeje, slevy, úvěry či srážky jsou považovány za běžné obchodní platby. Platby, které společnost Mikroelektronika spol. s r.o. provede či přijme, by měly:

- Být v přiměřené hodnotě odpovídající poskytnutému zboží či službám nebo normám v daném odvětví
- Být z konkurenčního hlediska ospravedlnitelné
- Být řádně zdokumentovány, např. ve formě sjednané dohody, ve které by mělo být jasné definována povaha a účel obchodní transakce
- Být provedeny bankovním převodem nebo dobropisem ve prospěch podnikatelského subjektu uvedeného v kupní smlouvě nebo na fakturách
- Být vyplaceny podnikatelskému subjektu a nikoli konkrétním pracovníkům či zprostředkovatelům nebo jinému podnikatelskému subjektu
- Platby by měly být vyúčtovány na jméno podnikatelského subjektu či subjektu, který má z platby prospěch. Společnost Mikroelektronika spol. s r.o. by měla zajistit úplnou průhlednost všech plateb a neměla by účtovat tyto platby na účet, který s danou věcí nesouvisí.

6. Konflikt zájmů

Konflikt zájmů představuje situaci, při které osobní zájmy nebo aktivity zaměstnance nebo člena jeho rodiny nevhodně ovlivňují nebo zasahují nebo by mohly zasáhnout do jeho pracovní činnosti nebo efektivní výkonnosti pro společnost Mikroelektronika spol. s r.o., nebo v případě, kdy zaměstnanec nebo člen jeho rodiny získává neoprávněné osobní výhody v důsledku postavení zaměstnance ve společnosti.

Zapojování zaměstnanců do činností, při kterých dochází ke konfliktům zájmů, resp. při kterých by mohlo dojít ke konfliktu zájmů, není povolené. Zaměstnanci se musí chovat etickým způsobem a nevyhledávají ani nepřijímají žádný osobní prospěch na úkor společnosti. Společnost Mikroelektronika spol. s r.o. má právo prozkoumat podezřelé vztahy.

Jelikož není možné uvést všechny situace nebo vztahy vytvářející aktuální nebo potenciální konflikt zájmů a každá konkrétní situace se musí vyhodnotit samostatně, je třeba bezodkladně oznamovat všechny okolnosti, které by mohly vést ke konfliktu zájmů.

Pokud zaměstnanec zjistí konflikt zájmů, je povinný bez zbytečného odkladu a prokazatelným způsobem informovat svého nadřízeného a ten v souladu s příslušnými postupy informuje Bezpečnostní fórum společnosti Mikroelektronika spol. s r.o., které s přihlédnutím k okolnostem konkrétního případu posoudí, zda jde o konflikt zájmů či ne. Pokud zaměstnanec neoznámí okolnosti, které by mohly vést ke konfliktu zájmů, bude takováto skutečnost samotná představovat porušení těchto zásad.

Ke konfliktu zájmů může dojít například v situaci:

- Pokud zaměstnanec společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. nebo člen jeho rodiny přímo nebo nepřímo
 - je aktivní ve stejné nebo podobné podnikatelské činnosti, která představuje hlavní předmět činnosti Mikroelektroniky spol. s r.o.
 - vlastní rozhodující podíl v podniku, který je v obchodním vztahu nebo usiluje o navázání obchodního se společností Mikroelektronika spol. s r.o.

- vstupuje do smluvního vztahu se společností Mikroelektronika spol. s r.o., předmětem, kterého je prodej, pronájem nebo koupě jakéhokoliv druhu majetku nebo služeb
- má osobní prospěch z prodeje, nájmu, koupě nebo z jiných transakcí, při kterých společnost Mikroelektronika spol. s r.o. vystupuje jako účastník

Po dobu trvání pracovního poměru nesmí zaměstnanec bez souhlasu společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. vykonávat jakoukoliv výdělečnou činnost ve smyslu právních předpisů, která je shodná anebo obdobná s předmětem činnosti společnosti, u které je zaměstnán. Pod pojmem výdělečná činnost se rozumí zejména výdělečná činnost vykonávaná na základě pracovní smlouvy, dohody o provedení práce, případně jiné smlouvy nebo podnikatelská činnost.

Jakékoliv dotazy ohledně střetu zájmů, by zaměstnanci společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. měli oznámit nebo konzultovat se svým nadřízeným, případně Bezpečnostním fórem společnosti Mikroelektronika spol. s r.o.

7. Dary a odměny

Pojem dar představuje jakýkoliv druh užítku, například předmět, pozornost, slevu z ceny služeb, resp. produktů, pohoštění, úhradu cestovních nákladů a/nebo úhradu ubytování, pozvání na sportovní nebo kulturní akci, pozvání na veletrh, konferenci nebo vzdělávací akci bez úhrady účastnického poplatku, příslib získání zaměstnání apod.

Mikroelektronika spol. s r.o. poskytuje jen takové dary a pozornosti, které nemohou vzbudit dojem, že jako protihodnota se očekává určité jednání, obchodní nebo jiné rozhodnutí, nebo které by bylo v rozporu s právem, obchodní praxí nebo etickými kodexy partnerů, se kterými má společnost Mikroelektronika spol. s r.o. obchodní nebo jiné právní vztahy.

Poskytování darů, pozorností, pohoštění a jiných výhod (dále jen „dar“)

Společnost Mikroelektronika spol. s r.o. nebo její zaměstnanec může poskytnout jen takový dar, který nepřesahuje běžné chápání obchodní praxe a zároveň je přiměřený okolnostem. Nesmí vzniknout žádné podezření, že dar se poskytuje s cílem ovlivnění osoby, která v současnosti rozhoduje nebo bude rozhodovat v záležitosti společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. Zvláště je důležité zvažovat tuto okolnost ve vztahu k orgánům veřejné moci v České republice nebo v zahraničí.

Dary v podobě peněžní hotovosti, nákupních poukazů, akcií, dluhopisů, provizí nebo jiných peněžních hodnot nejsou přípustné za žádných okolností.

Propagační předměty, které daruje společnost Mikroelektronika spol. s r.o. svým partnerům, jsou vnímány jako podpora jejího obchodního jména a image.

Všechny poskytované dary s výjimkou darů symbolické hodnoty musí být zdokumentovány a musí být uvedeny ve vnitřních předpisech společnosti.

Přijímání darů

Zaměstnanci nesmí nikdy vyžadovat dary.

Zaměstnanci mohou přijmout dar jen tehdy, pokud v žádném případě nemůže vzniknout podezření, že dárce očekává určité chování, resp. rozhodnutí obdarovaného jako protihodnotu. V případě pochybnosti, a to zejména tehdy, pokud je obdarovaný schopný ovlivnit obchodní rozhodnutí týkající se zájmu dárce, je dar možné přijmout až po souhlasu přímého nadřízeného.

Dary v podobě peněžní hotovosti, nákupních poukazů, akcií, dluhopisů, provizí anebo jiných peněžních hodnot nejsou přípustné za žádných okolností.

Zaměstnanec smí přijmout dar jen pokud nepřesahuje běžné chápání obchodní praxe, je přiměřený okolnostem a jeho hodnota nepřevyšuje 1.000,- Kč. Zaměstnanec nepřipustí, aby se v souvislosti se svým pracovním zařazením dostal do postavení, ve kterém by byl zavázán oplatit prokázanou službu nebo jakoukoliv jinou nabídnutou výhodu, čímž by se narušila objektivnost a nestrannost jeho rozhodování. Pokud zaměstnanec dodatečně zjistí, že dar odporuje uvedeným pravidlům, informuje svého nadřízeného a dar vrátí.

8. Sponzorství a dárcovství

Sponzorství představuje smluvní spolupráci s organizací anebo pořadatelem společenské události, která zabezpečí podporu komunikačních a marketingových cílů společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. za dohodnutou finanční odměnu.

Dárcovstvím rozumíme poskytnutí peněžního nebo nepeněžního daru sloužícího na podporu neziskových účelů, přičemž příjemce ani jiná třetí strana neposkytuje žádné reciproční plnění.

Společnost Mikroelektronika spol. s r.o. se hlásí ke své sociální zodpovědnosti, a proto svými aktivitami, svoji sponzorskou a dárcovskou činností podporuje iniciativy zejména v oblastech životního prostředí, sociální oblasti, ve sféře vzdělání, kultury a sportu. Realizuje je prostřednictvím akcí s garantovanou kvalitou, které mají celonárodní význam anebo odpovídají konkrétní lokálním nebo regionálním potřebám. Mikroelektronika spol. s r.o. podporuje lokální iniciativy v oblasti svých zájmů, kterých se účastní místní občané a sdružení, se kterými Mikroelektronika spol. s r.o. spolupracuje při plánování svých aktivit tak, aby se zachoval jejich původní cíl, obsah a efektivnost.

Přidělení sponzorství nebo daru musí být maximálně transparentní.

Účel a příjemce sponzorství anebo daru, jakož i potvrzení převzetí jsou dokumentovatelné a musí být kdykoliv ověřitelné.

9. Politické aktivity

Z pohledu důležitosti pro ekonomiku a společnost Mikroelektronika spol. s r.o. je dialog mezi představiteli místních orgánů státní správy, politických stran a společností Mikroelektronika spol. s r.o. nevyhnutelný. Ve smyslu etického kodexu společnost Mikroelektronika spol. s r.o. nefinancuje politické strany, jejich kandidáty anebo jejich zástupce. Mikroelektronika spol. s r.o. se zároveň zdržuje jakéhokoliv přímého i nepřímého vyvíjení nátlaku na politiky nebo orgány státní správy s cílem prosazování svých obchodních zájmů a ani je neprosazuje prostřednictvím účasti svých zaměstnanců v politických stranách.

Společnost Mikroelektronika spol. s r.o. nebrání svým zaměstnancům uskutečňovat politické aktivity. Tyto aktivity zaměstnanci vykonávají výlučně jako soukromé osoby, ne jako reprezentanti společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. Politická aktivita na pracovišti a v pracovním čase není přípustná. Politické sympatie nebo členství zaměstnanců v některé politické straně nebo politickém hnutí nesmí mít žádný negativní dosah na řádný a poctivý výkon práce zaměstnanců společnosti Mikroelektronika spol. s r.o.

Sdělování stanovisek společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. k záležitostem v oblasti politiky politikům či vládním úředníkům se považují za nežádoucí. Zaměstnanci společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. musí před tím, než případně začnou obchodovat s vládními úředníky či politiky kontaktovat jednatele společnosti Mikroelektronika spol. s r.o.

D. Vztahy s interním a externím prostředím

10. Vztahy se zaměstnanci a vztahy mezi spolupracovníky

Společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. si jako zaměstnavatel uvědomuje, že její zaměstnanci představují pro společnost nejvyšší hodnotu. Vztahy k zaměstnancům a vztahy mezi zaměstnanci na všech úrovních jsou založeny na úctě a důstojnosti každého člověka a na respektování základních lidských práv.

Společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. se zaměřuje na výkon a je odhodlána dosahovat co nejlepších výsledů pomocí podpory a odměňování kvalitního výkonu. V souladu s tímto zaměřením společnost Mikroelektronika spol. s r.o. vytváří prostředí poskytující podmínky pro osobnostní a odborný růst svých zaměstnanců, a to zejména prostřednictvím investic do rozvoje jejich schopností, zručností a vědomostí. Společnost Mikroelektronika spol. s r.o. zároveň očekává od svých zaměstnanců vysoké osobnostní standardy v pracovních výkonech, zaměstnaneckých vztazích, jakož i v oblasti ochrany bezpečnosti a zdraví.

Ve společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. se udržuje kultura otevřené komunikace. Zaměstnanci poslouchají ostatní, o tématech diskutují otevřeně a profesionálně, aktivně vyhledávají názory ostatních a výměnou různorodých názorů usilují o nacházení správných řešení.

Při rozhodování a řešení problémů společnost Mikroelektronika spol. s r.o. motivuje zaměstnance k vlastní iniciativě. Každý zaměstnanec může a má předkládat návrhy, kterými může přispět ke zlepšení jakékoliv oblasti činnosti společnosti Mikroelektronika spol. s r.o.

Všichni zaměstnanci jsou členy týmu společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. a každý jedná v souladu se zájmy a prioritami tohoto týmu.

Vedoucí zaměstnanci mají navíc povinnost:

- Stanovit standardy osobního jednání na vysoké úrovni
- Pravidelně a jasně informovat své podřízené o zodpovědných obchodních praktikách a jejich souladu s hodnotami společnosti Mikroelektronika spol. s r.o.
- Jednat se všemi zaměstnanci spravedlivě
- Informovat zaměstnance o tom, že se mohou obrátit na svého vedoucího, pokud potřebují pomoc v otázkách etiky či dodržování právních a firemních předpisů, nebo chtějí oznámit možné nesprávné jednání
- Vhodně reagovat na případy střetu zájmů ze strany zaměstnanců a tím zajistit, aby obchodní rozhodnutí byla učiněna pouze v nejlepším zájmu společnosti Mikroelektronika spol. s r.o.

11. Vztahy se zákazníky

Při své podnikatelské činnosti společnost Mikroelektronika spol. s r.o. uplatňuje čestný, korektní a zodpovědný přístup vůči zákazníkům, přičemž uspokojování jejich potřeb a zájmů považuje za předpoklad úspěšného a trvalého obchodního vztahu. Vztahy se zákazníky zakládá na diskrétnosti, zdvořilosti, bez jakéhokoliv zvýhodňování či diskriminace. Mikroelektronika spol. s r.o. používá pouze legitimní obchodní metody a informace od zákazníků považuje za důvěrné.

Společnost Mikroelektronika spol. s r.o. dodržuje dohodnuté obchodní podmínky. V případě, že v důsledku mimořádných okolností nemůže splnit dohodnuté podmínky, co nejrychleji iniciuje jednání s obchodním partnerem, a to s cílem hledat alternativní řešení.

Zaměstnanci společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. jsou povinni poskytovat včasné, úplné, nezkreslené, pravdivé a srozumitelné informace o svých produktech a službách. Nedopouštějí se šíření nepravd, zatajování, zveličování v reklamě a jiných veřejných vystoupeních.

12. Vztahy s dodavateli

Při své podnikatelské činnosti společnost Mikroelektronika spol. s r.o. uplatňuje čestný, korektní a zodpovědný přístup vůči dodavatelům. Prostřednictvím principu vzájemné úcty a důvěry vytváří oboustranně prospěšné podnikatelské vztahy, založené na diskrétnosti, zdvořilosti, bez jakéhokoliv zvýhodňování a diskriminace. Mikroelektronika spol. s r.o. vytváří stejné a transparentní podmínky pro všechny své obchodní partnery, používá jen legitimní obchodní metody a informace od dodavatelů považuje za důvěrné.

Pro své obchodní partnery a jejich zaměstnance, kteří vykonávají činnosti v prostorách společnosti Mikroelektronika spol. s r.o., vytváří bezpečné pracovní prostředí.

13. Vztahy s institucemi

Všechny vztahy s českými nebo mezinárodními institucemi vycházejí z potřeby hodnocení dosahu legislativních a administrativních opatření na společnost Mikroelektronika spol. s r.o., z nevyhnutelnosti

spolupráce s regulačními orgány apod. a z potřeb jejich seznámení se stanovisky společnosti Mikroelektronika spol. s r.o.

Mikroelektronika spol. s r.o. se ve vztahu k veřejným institucím chová v souladu se zákonnými a etickými principy, nevytváří prostor na nezákonnou podporu, podněcování anebo nevhodné ovlivňování, které by mohly ohrozit dobrou pověst společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. Zaměstnanci oprávnění vystupovat ve vztazích společnosti s veřejnými institucemi jsou povinni jednat v souladu se zákonem a morálkou tak, aby se předešlo třeba i jen náznaku jakéhokoliv nevhodného chování. Zaměstnanci jsou v komunikaci s institucemi povinni poskytovat pravdivé, srozumitelné a včasné informace v přiměřeném dosahu.

14. Vztahy vůči společníkům

Společnost Mikroelektronika spol. s r.o. vykonává svou podnikatelskou činnost tak, aby chránila hospodářskou a finanční výkonnost a dále zvyšovala její hodnotu s cílem poskytnout svým majitelům přiměřenou odměnu za riziko s investováním kapitálu do společnosti.

15. Komunikace s veřejností

Společnost Mikroelektronika spol. s r.o. respektuje a dodržuje principy svobodného vyjadřování, nezávislosti médií a ochrany osobnostních práv a práv na přístup k informacím. V souladu s nastavením své komunikační politiky se společnost Mikroelektronika spol. s r.o. zavazuje poskytovat úplné, nezkrácené, pochopitelné informace, zveřejněné ve správném čase. Jménem společnosti mohou vystupovat pouze oprávněné osoby.

Zaměstnanec, který chce veřejně vystoupit, publikovat anebo zúčastnit se diskuzí v souvislosti se společností Mikroelektronika spol. s r.o. anebo předmětem její činnosti, musí získat souhlas generálního ředitele společnosti Mikroelektronika spol. s r.o., kromě případů určených všeobecně závaznými předpisy.

Všechny požadavky na komunikaci s externím prostředím jsou zaměstnanci povinni bezodkladně adresovat generálnímu řediteli společnosti Mikroelektronika spol. s r.o.

E. Ochrana a důvěrnost informací

16. Ochrana osobních údajů a soukromí

Společnost Mikroelektronika spol. s r.o. respektuje a chrání osobní údaje veškerých osob, jejichž údaje má k dispozici. Osobní údaje jsou získávány výlučně se souhlasem dohodnuté osoby na vymezený nebo stanovený účel a zpracovávají se jen v rozsahu nevyhnutelném k dosažení účelu jejich zpracování ve smyslu vnitřních postupů a všeobecně závazných právních předpisů České republiky. K osobním údajům mají přístup jen zaměstnanci, kteří je potřebují znát z důvodu jejich pracovního zařazení.

Právo na soukromí zaměstnanců společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. je respektováno uplatňováním všeobecně závazných právních předpisů České republiky. Je zakázáno zkoumání údajů týkajících se soukromého života zaměstnanců.

Zaměstnancům není dovoleno takové chování, které by mohlo vést k nelegálnímu použití osobních údajů a informací týkajících se soukromí, včetně jejich použití jakýmkoliv jinými osobami, které k tomu nejsou oprávněné.

Společnost Mikroelektronika spol. s r.o. chrání soukromí zákazníků tím, že pečlivě chrání informace, které o nich má k dispozici a tyto informace poskytuje pouze osobám, které mají k získání těchto informací oprávnění.

17. Ochrana informací, důvěrnost a mlčenlivost

Pojem důvěrné informace zahrnuje všechny neveřejné informace, které by mohly být využité konkurencí, nebo jejichž zveřejnění by mohlo poškodit společnost.

Společnost Mikroelektronika spol. s r.o. chrání důvěrnost finančních, provozních, obchodních a jiných informací, které jí patří anebo souvisí s jejími podnikatelskými aktivitami.

Zaměstnanci musí zachovávat mlčenlivost o důvěrných informacích, které jim byly svěřeny společností, kromě případu, kdy je zveřejnění informací schválené anebo povinné ve smyslu platných právních předpisů. Zaměstnanci nesmí uvedené informace použít pro vlastní prospěch anebo v prospěch jakékoliv jiné osoby.

Společnost Mikroelektronika spol. s r.o. shromažďuje informace o konkurenci pouze s využitím korektních prostředků a nikdy ne cestou krádeže nebo zkraslování informací.

Neveřejné informace, které mají pro společnost Mikroelektronika spol. s r.o. ekonomickou hodnotu, jsou považovány za obchodní tajemství. Obchodní tajemství a další důvěrné informace mohou být poskytnuty druhým pouze na základě písemné dohody o poskytnutí důvěrných informací. Poskytování těchto informací musí být omezeno pouze na informace, které jsou nezbytně nutné pro splnění obchodního účelu.

S cílem zabezpečení ochrany důvěrných informací se od každého zaměstnance společnosti vyžaduje, aby chránil zájmy společnosti Mikroelektronika spol. s r.o., tzn. zaměstnanec nesmí zveřejňovat informace zevnitř společnosti v externím prostředí v průběhu osobních a telefonických rozhovorů probíhajících na

veřejnosti, zachovává důvěrnost informací a chrání firemní dokumenty vůči neoprávněnému přístupu ze strany neoprávněných osob.

Povinnost chránit informace společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. se váže i na zaměstnance, kteří ukončili pracovní poměr ve společnosti.

18. Vykazování – finanční výkazy

Všechny záznamy a výkazy společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. jsou připravovány přesně, včas, srozumitelně, porovnatelně a odpovídající skutečnosti. Jsou v souladu se všeobecně závaznými právními předpisy České republiky a vnitřními předpisy společnosti Mikroelektronika spol. s r.o.

Veškeré informace, které společnost Mikroelektronika spol. s r.o. vytvoří, jsou považovány za záznam bez ohledu na to, jakým způsobem jsou tyto informace uchovávány. Příkladem jsou např. finanční, účetní, technické a prodejní výkazy; informace o výrobě, záznamy o výzkumu a vývoji; osobní složky zaměstnanců; informace týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví a životního prostředí; smlouvy; marketingové informace a obchodní plány.

Zaměstnanci jsou povinni poskytovat součinnost při aktivitách spojených s finančním výkaznictvím tak, aby záznamy o obchodních transakcích byly vždy aktuální, úplné a zobrazující skutečný stav. Zaměstnanci musí spolupracovat s interními a externími auditory.

Záznamy týkající se účetních transakcí a finančního výkaznictví musí být v souladu s účetními postupy a standardy společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. Zaměstnanci nikdy nesmí záměrně pořizovat chybné, zkreslené, zavádějící, matoucí, úmyslně neúplné či jinak zatažené záznamy.

F. Bezpečnost a ochrana

19. Ochrana zdraví a bezpečnosti

Péče o bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. (BOZP) je pro společnost Mikroelektronika spol. s r.o. prvořadá. Mikroelektronika spol. s r.o. proto klade velký důraz na dodržování a podporu pravidel a principů s tímto souvisejících, uplatňuje předpisy ochrany před požáry (OPP), vytváří a poskytuje bezpečné pracovní prostředí, rozvíjí povědomí o možných rizicích, vynakládá snahu na jejich eliminaci a podporuje zodpovědné chování zaměstnanců. Společnost Mikroelektronika spol. s r.o. vykonává svou podnikatelskou činnost bezpečně, přičemž vychází ze zodpovědné a bezpečné přípravy každé činnosti, systematické prevence, ale i realizace nevyhnutelných sankcí a postihů v zájmu dodržování bezpečnosti práce, aby zajistila bezpečnost a ochranu zdraví svých zaměstnanců a rovněž zájmy ostatních zainteresovaných stran. Uvedené principy uplatňuje nejen uvnitř společností, ale i ve spolupráci s jinými zainteresovanými stranami, které se podílejí na jejich aktivitách.

Společnost Mikroelektronika spol. s r.o. vytváří podmínky k tomu, aby zaměstnanec byl seznámen s platnými bezpečnostními předpisy, jakož i předpisy týkající se ochrany zdraví a ochrany před požáry. Každý zaměstnanec je povinen dodržovat tyto předpisy.

Každý zaměstnanec jedná tak, aby sebe ani ostatní nevystavil ohrožení zdraví a života, a to zejména používáním předepsaných osobních ochranných prostředků, které jsou způsobilé řádně plnit svou funkci. Dbá přitom, aby takto jednali i ostatní zaměstnanci a ostatní osoby nacházející se v prostorách společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. V případě identifikace nebezpečných nebo zdraví poškozujících pracovních podmínek je zaměstnanec povinný tyto okamžitě hlásit příslušnému nadřízenému, aby se rychle a účinně zabránilo možným nebezpečím a omezily se škody.

Konzumace alkoholu, používání drog anebo jiných omamných látek jsou na všech pracovištích společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. zakázány. Zároveň není akceptovatelný nástup do práce pod vlivem alkoholu, drog a jiných omamných látek.

20. Otázky životního prostředí a závazky vůči životnímu prostředí

Společnost Mikroelektronika spol. s r.o. se zavazuje k ochraně životního prostředí a se zřetelem na práva budoucích generací při své podnikatelské činnosti usiluje o rovnováhu mezi ekonomickými a environmentálními zájmy. S cílem dodržování tohoto závazku společnost Mikroelektronika spol. s r.o. přijímá preventivní opatření snižující environmentální rizika a usiluje o odstraňování, resp. zmírňování dosahu své podnikatelské činnosti na životní prostředí, a to prostřednictvím dodržování všeobecně závazných právních předpisů a profesionálních postupů v předmětu svého podnikání.

Společnost Mikroelektronika spol. s r.o. usiluje, aby cíle a výsledky jejích činností v environmentální oblasti byly známy také zaměstnancům, společníkům, obchodním partnerům, regulačním autoritám, ale i široké veřejnosti.

Povinností každého zaměstnance je dodržování všech platných předpisů na ochranu životního prostředí. Vzděláváním v oblasti životního prostředí společnost Mikroelektronika spol. s r.o. zvyšuje environmentální povědomí všech zaměstnanců. Každý zaměstnanec je povinný seznámit se s nepříznivými vlivy, které má jeho práce na životní prostředí a práci vykonávat s ohledem na životní prostředí a stanovené postupy. V případě, že se zaměstnanec dozví o nějakých skutečnostech nebo možném škodlivém vlivu na životní prostředí způsobeném činností společnosti, měl by ihned upozornit příslušného nadřízeného zaměstnance, aby mohla být bezodkladně přijata nápravná opatření.

21. Používání firemního majetku a jeho ochrana

Každý zaměstnanec je povinen ochraňovat a efektivně využívat všechnen hmotný a nehmotný majetek společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. Použití na jiné než pracovní účely musí být v souladu s interními předpisy společnosti.

Majetek společnosti tvoří hmotný a nehmotný majetek, informace, data a dále duševní vlastnictví, např. značky, vynálezy, autorská práva. Zaměstnanci společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. jsou povinni při správě majetku dodržovat následující povinnosti:

- Pořizovat a likvidovat majetek pouze na základě příslušného oprávnění a v souladu se schválenými postupy a pouze tehdy, není-li to nezákonné
- Při používání a manipulaci s majetkem postupovat opatrně a zajistit, aby tyto důležité zdroje neztratily v důsledku nesprávného používání na hodnotě
- Majetek společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. sdílet s osobami mimo tyto společnosti pouze tehdy, mají-li k tomu oprávnění, a pokud tato činnost neohrozí hodnotu majetku nebo neporuší příslušné zákazy a nařízení
- Majetek společnosti a jiná aktiva chránit proti neoprávněnému použití či odnosu nebo ztrátě v důsledku trestního jednání či zneužití důvěry
- Chránit duševní vlastnictví, které společnost Mikroelektronika spol. s r.o. zveřejňuje prostřednictvím mnoha nástrojů, např. obchodních známek, patentů, autorských práv
- Zaměstnanci jsou povinni seznámit se se systémem zjišťování identity značek společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. a řádně je používat
- Oznámit jakékoliv zneužití či narušení ochrany značky svému přímému nadřízenému

Zaměstnanec, který zjistí, případně se domnívá, že opatření na ochranu majetku společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. nejsou dostačující, musí o tomto informovat osobu, která má v daném případě možnost uskutečnit nápravu.

Totéž platí i v případě zjištění krádeže nebo pokusu o krádež, porušení autorských práv, sabotáže nebo jiného poškození majetkových zájmů společnosti Mikroelektronika spol. s r.o.

Společnost Mikroelektronika spol. s r.o. ke své podnikatelské činnosti používá pouze legálně nabytý nehmotný a hmotný majetek.

G. Uplatňování a oznamování

22. Dodržování etického kodexu a zabezpečení souladu

Etický kodex společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. se vztahuje na všechny zaměstnance společnosti Mikroelektronika spol. s r.o., včetně členů jejích orgánů.

Všichni zaměstnanci společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. si uvědomují, že porušování etického kodexu narušuje důvěru ve společnost Mikroelektronika spol. s r.o. Od všech zaměstnanců se očekává, že se seznámí s tímto etickým kodexem a při vykonávání své každodenní práce budou dodržovat a uplatňovat principy v něm uvedené.

Od vedoucích zaměstnanců se očekává aktivní účast na implementaci a na prosazování etického kodexu. Vedoucí zaměstnanci jsou zodpovědní za to, že zaměstnanci jim podřízení jsou s obsahem etického kodexu seznámeni a konají podle jeho principů v průběhu své každodenní práce.

Protože společnost Mikroelektronika spol. s r.o. očekává, že její partneři budou společně s jejími zaměstnanci tento kodex dodržovat a jeho principy dále rozvíjet, bude tento kodex přístupný na webových stránkách společnosti Mikroelektronika spol. s r.o.

23. Hlášení nesouladu s etickým kodexem

Zaměstnanci a členové všech orgánů společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. jsou povinni bez zbytečného odkladu oznámit každé porušení nebo podezření porušení etického kodexu Bezpečnostnímu fóru společnosti Mikroelektronika spol. s r.o., které je zodpovědné za analýzu oznámení a vykonání všech potřebných úkonů souvisejících s objasněním případu. Oznámení o porušení nebo podezření o porušení etického kodexu (ze strany zaměstnance i externího partnera) je možné podávat prostřednictvím komunikačních kanálů zřízených společností Mikroelektronika spol. s r.o.

Oznámení mohou být zaslána nebo doručena:

- Formou dopisu na adresu: Dráby 849, Vysoké Mýto 566 01
- Telefonicky na číslo: +420 465 467 111
- E-mailem na adresu: j.stetina@mikroelektronika.cz
- Osobně: Ing. Jan Štětina

Zaměstnanec, který oznamuje podezření z porušení tohoto kodexu, nebude sankcionován ani žádným způsobem znevýhodňován.

Společnost Mikroelektronika spol. s r.o. se zavazuje dodržovat důvěrnost v souvislosti s identitou jednotlivce, který oznámení poskytl a do objasnění oznámení i v souvislosti s identitou osoby vůči které oznámení směřuje (s výjimkou případů stanovených všeobecně závaznými právními předpisy České republiky). Zároveň přijímá opatření na ochranu těchto osob před možnou diskriminací nebo jinou formou negativních následků spojených s nahlášením porušení, resp. z podezření porušení etického kodexu.

Každé zjevně nepravdivé oznámení podané se záměrem poškodit jiného zaměstnance bude považováno za porušení etického kodexu.

Bezpečnostní fórum společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. předkládá jednatelům společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. zprávy o podnětech, případech porušení a o opatřeních, která byla v jejich důsledku přijata.

Bezpečnostní fórum společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. poskytuje zaměstnancům poradenství v případech, které etický kodex nepopisuje dostatečně podrobně. Zaměstnanci mohou při kladení otázek nebo žádostí o vysvětlení použít všechny komunikační kanály určené k oznamování. Taktéž mohou žádat o vysvětlení a poradenství přímého nadřízeného.

Kultura společnosti Mikroelektronika spol. s r.o. je postavena na principech důvěry a vzájemného respektu, ne na nařízeních a kontrole. Jakékoliv projevy chování, které by mohly vést k narušení důvěry a oboustranného respektu budou přísně posuzovány a budou vůči nim vyvozeny důsledky.

24. Závěrečná ustanovení

Změny a dodatky k tomuto etickému kodexu se mohou přijímat jen na základě rozhodnutí jednatelů společnosti Mikroelektronika spol. s r.o.

Etický kodex nabývá účinnosti dnem 14.5.2021

Ve Vysokém Mýtě, dne 14.5.2021



.....
Ing. Michal Kurka, LL.M., MBA
Jednatel
Mikroelektronika spol. s r.o.